

МБОУ «Гимназия №7 им. Героя России А.В.Козина» Ново-Савиновского района г.Казани

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол №3 от 15.02.2020г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

Протокол №3 от 15.02.2020г.

Председатель профкома *З.Х.Минуллина* З.Х.Минуллина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия №7 имени

Героя России А.В.Козина

г.Казани *Т.Н.Кныш* Т.Н.Кныш

Приказ №20а-О от 18.02.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об ответственности работников, допущенных к обработке персональных данных

1. Общие сведения.

1. Конституцией РФ установлено, что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и доброго имени. Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются (ст. 23, 24 Конституции РФ). В целях защиты частной жизни личности в связи со сбором персональных данных определена юридическая ответственность за нарушение установленных законодательством правил работы с персональными данными.

2. Работники, ответственные за обработку персональных данных в гимназии назначаются приказом директора. С такими работниками заключается дополнительное соглашение (*приложение 1*), вносятся дополнения в должностные инструкции (*приложение 2*) и подписывается обязательство о неразглашении персональных данных (*приложение 3*).

2. Ответственность работников, допущенных к обработке персональных данных.

Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами (ст. 90 ГК).

2.1. *Дисциплинарная ответственность.* На лицо, ненадлежащим образом относящееся к хранению и сбережению указанной информации, сведений, может быть наложено дисциплинарное взыскание. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на лицо, обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату. Дисциплинарная ответственность предусмотрена трудовым законодательством (ст. 192-195 ТК РФ). За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (в том числе, применительно к рассматриваемой ст. 90 ТК РФ, это могут быть обязанности соблюдения установленного порядка со сведениями конфиденциального характера), работодатель вправе применить предусмотренные ст. 192 ТК дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) в порядке, установленном статьей 193 ТК РФ. За разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, может последовать расторжение трудового договора (см. п.п. "в" п. 6 ст. 81 ТК). Кроме того, на работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну вопреки трудовому договору, может быть возложена обязанность возместить причиненные этим убытки (см. ст. 8, ч. 2 ст. 139 ГК РФ; п. 7 ч. 1 ст. 243 ТК).

2.2. *Административная ответственность.* В соответствии со ст. 13.11 КоАП РФ, предусматривающей ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах

(персональных данных) накладывается административное взыскание. Нарушение данной нормы влечет за собой предупреждение или наложение штрафа в размере: на граждан - от 300 до 500 рублей; должностных лиц - от 500 до 1000 рублей; юридических лиц - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ). В соответствии со ст. 13.14 указанного Кодекса разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, влечет за собой наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1 тысячи рублей; на должностных лиц - от 4 тысяч до 5 тысяч рублей (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 N 116-ФЗ).

2.3. Гражданско-правовая ответственность. Гражданский кодекс предусматривает защиту нематериальных благ граждан, включая неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, деловую репутацию и др. Соответственно устанавливаются формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника) и т.п. (ст.ст. 150, 151, 152 ГК).

2.4. Уголовная ответственность. Уголовным кодексом РФ предусматривается уголовная ответственность: за злоупотребления и незаконные действия с информационными данными о частной жизни (ст. 137 УК), за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан (в т.ч. работникам) (ст. 140 УК).

Так, ст. 137 Уголовного кодекса РФ гласит: "1. Незаконное соби́рание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности и причинили вред правам и законным интересам граждан, - наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до четырех месяцев. 2. Те же деяния, совершенные лицом с использованием своего служебного положения, - наказываются штрафом в размере от пятисот до восьмисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от пяти до восьми месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от четырех до шести месяцев". Согласно ст. 272 УК РФ неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, т.е. информации на машинном носителе, в электронно-вычислительной машине (ЭВМ), системе ЭВМ или их сети, если это деяние повлекло за собой уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование информации, наказывается штрафом в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 месяцев, либо исправительными работами на срок от 6 месяцев до одного года, либо лишением свободы на срок до двух лет (ч. 1). То же деяние, совершенное группой лиц по предварительному сговору или организованной группой либо с использованием своего служебного положения, а равно имеющим доступ к ЭВМ, системе ЭВМ или их сети, наказывается штрафом в размере от 500 до 800 минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 5 до 8 месяцев, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет, либо арестом на срок от 3 до 6 месяцев, либо лишением свободы на срок до 5 лет (ч. 2).

Дополнительное соглашение
к трудовому договору № _____ от _____ г.

г.Казань «____» _____ 202 г.

МБОУ «Гимназия №7 им. Героя России А.В.Козина», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кныш Т.Н., действующего на основании Устава с одной стороны, и гражданин(ка) _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Внести дополнения в пункт №..... трудового договора «Обязанности работника» следующее:

Работник, допущенный в установленном порядке к обработке персональных данных, обязан выполнять требования по обработке персональных данных и обеспечению конфиденциальности персональных данных *учащихся гимназии*, установленные локальными нормативными правовыми актами образовательного учреждения, утвержденных директором.

Работник подписывает Обязательство о неразглашении персональных данных (прилагается).

Работник, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку и обеспечение конфиденциальности персональных данных сотрудников и воспитанников, привлекается к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекается к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами.

3. Настоящее дополнительное составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у «Работодателя» в личном деле «Работника», второй – у «Работника».

<p>Адреса сторон: МБОУ «Гимназия №7 имени Героя России А.В.Козина», ул. Адоратского, 25а, т. 8(843)521-66-48, g7.kzn@tatar.ru</p>	<p>(Ф.И.О.) _____ (адрес) _____ Паспорт № _____ Выдан когдакем . _____, № пенсионного страхового свидетельства _____</p>
<p>Подписи сторон: Работодатель _____ Т.Н. Кныш (подпись) Дата подписания: « ____ » _____ 202 __ г.</p>	<p>Работник _____ (подпись) _____ (ФИО) Дата подписания: « ____ » _____ 202 __ г.</p>

Второй экземпляр дополнительного соглашения на руки получил, о чем свидетельствует подпись Работника _____

Дополнения в должностные инструкции работников, допущенных к обработке персональных данных

1. Должностные обязанности:

Работник, допущенный в установленном порядке в МБОУ «Гимназия №7 имени Героя России А.В.Козина» к обработке персональных данных, обязан:

- пройти инструктаж по обработке персональных данных и обеспечению конфиденциальности персональных данных у лица, ответственного за информационную безопасность образовательного учреждения (иного уполномоченного лица);
- выполнять требования действующего законодательства и локальных нормативных актов образовательного учреждения по обработке персональных данных и обеспечению конфиденциальности персональных данных.

2. Ответственность.

Работник, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку персональных данных и обеспечение конфиденциальности персональных данных, привлекается к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекается в гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

должность работника

подпись, дата

расшифровка подписи

**Обязательство работника
о неразглашении персональных данных**

Я, _____
паспорт серии _____, номер _____ выдан _____

_____ понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников и учащихся МБОУ «Гимназия №7 имени Героя России А.В.Козина». Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей я занимаюсь сбором, обработкой и хранением персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб работникам и учащимся гимназии, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим даю обязательство при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными соблюдать все описанные в Положении о персональных данных требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о (об):

- анкетных и биографических данных;
- образовании;
- трудовом и общем стаже;
- составе семьи;
- паспортных данных;
- воинском учете;
- заработной плате работника;
- социальных льготах;
- специальности;
- занимаемой должности;
- наличии судимостей;
- адресе места жительства, домашнем телефоне;
- месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержании трудового договора;
- составе декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержании декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинниках и копиях приказов по личному составу;
- личных делах и трудовых книжках сотрудников;
- делах, содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копиях отчетов, направляемых в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работника и учащихся, или их утраты я несу ответственность в соответствии с ст. 90 ТК РФ.

С Положением о порядке обработки персональных данных МБОУ «Гимназия №7 имени Героя России А.В.Козина» и гарантиях их защиты ознакомлен(а).

_____ (должность)

_____ (Ф.И.О.)

"__" _____ 202__ г.

_____ (подпись)